

Verslag bestuursvergadering FvOv 14 september 2026

Deelnemers Bestuur: Remko Littooi, Janneke de Waal, Heleen van der Ree, Sandra Roelofsen, Jan Jaap Wietsma

Aanwezige beleidsmedewerkers: Luitsen Madhuizen (laatste 1,5 uur),
Jan van Lune (eerste 1,5 uur)

Informatie

- Met betrekking tot de bekwaamheidseisen is er een gesprek geweest met OCW en is er juridisch advies ingewonnen over wat er mogelijk is. Om bij de bekwaamheidseisen zowel startbekwaam als vakbekwaam op te nemen is een wetwijziging nodig, maar hetgeen OCW nu opneemt als startbekwaam komt ook niet overeen met hoe het in het verleden opgesteld is en ook daarvoor zou dan eigenlijk een wetwijziging nodig zijn. Samen met de andere bonden zijn we bezig om een brief op te stellen richting Inge Vossenaar met daarin onze argumenten om toch niet af te wijken van het advies van de beroepsgroep, ook als daar een wetwijziging voor nodig is. Ook wordt er aan de brief een bijlage bijgevoegd met ons commentaar op de punten die niet overgenomen zijn in de stukken voor de internetconsultatie.
- Er is vanuit de sociale partners een gezamenlijke brief over Pisa-scores gepubliceerd. Voor de jaardag op 7 oktober is er ook met vertegenwoordigers van de verenigingen gesproken over hoe de FvOv staat in dit geheel. Dit is verwerkt in een reactie op de website en de inhoudelijke punten zijn meegenomen naar de ambtelijke en bestuurlijke overleggen over dit onderwerp.
- Op 3 september hebben Thomas Oosterkamp en Remko een gesprek gehad met een lid van de directie mbo bij OCW. Dit gesprek was op initiatief van ons (nadat de andere bonden een kennismaking met de minister hadden waar de FvOv vergeten was) en ging vooral over hun nieuwe aandacht voor docenten en kwaliteit en de wens vanuit het ministerie om met de beroepsgroep op te trekken. Van onze kant is gesuggereerd om de kwaliteitsafspraken mbo, waaronder ook de functiemix (waar wij grote zorgen over hebben) tripartiet of via de cao te regelen zodat werknemers steviger staan. Ook hebben we aangegeven dat de gezamenlijke vertegenwoordigers van werknemers in het MBO, net als in het FO, een prima groep is om namens de beroepsgroep te betrekken.
- Afdronk lancering NKO kennisagenda op 9 september 2026 www.nko.nl. Jan Jaap en Heleen zijn geweest en vonden het een mooie inhoudelijke agenda met goede plannen. De vraag is echter wel wat ervan terecht gaat komen. De onderwerpen zijn lastig.
- Remko zal aanwezig zijn op de praktijkdag van de Onderwijsregio's
- In de herfstvakantie is er op initiatief van de VO-raad een werkbezoek naar Brussel. Namens de FvOv sluit Remko aan.

- De jaardag was geslaagd en gezellig. Wel waren er nogal wat personen niet aanwezig, dat is jammer. De vraag is hoe je ervoor kunt zorgen dat de opkomst groter wordt. korter? Alleen 's avonds? Of....?
- Heleen en Luitsen zijn op gesprek geweest bij Microsoft Educatie. Ze vonden het een leuker gesprek dan verwacht. In de VS heeft Microsoft een deal gesloten met een grote vakbond over hoe om te gaan met AI in het onderwijs. Bijvoorbeeld over wat opslaan en wat niet etc. Kunnen we wat van leren in het onderwijs in Nederland. Microsoft vergeleek AI met een rekenmachine. Eerst scepsis over verlies aan vaardigheden, nu alom geaccepteerd en met het verlies van de vaardigheden valt het reuze mee. Deze insteek wordt wel vaker genoemd, maar er zijn ook onderzoeken die anders aangegeven en zeggen dat de invloed van AI veel groter is en juist helemaal niet te vergelijken is met de komst van rekenmachine in het verleden. In het bestuur wordt opgemerkt dat we niet uit het oog moeten verliezen dat Microsoft een commerciële partij is en ondanks dat ze zich op dit vlak heel filantropisch voordoen, moeten we dit wel steeds in ons achterhoofd meenemen.
De andere vakbonden willen niet praten met Microsoft. In het gesprek is afgesproken om op een later tijdstip nog een keer te praten. Microsoft heeft ook contact met Kennisnet, SURF en ook met SLO. Een uitkomst zou kunnen zijn dat Microsoft een training geeft over het gebruik van AI in het onderwijs. Microsoft is momenteel al bezig met het opzetten van een training over hoe om te gaan met AI in de klas.
In het gesprek heeft Heleen nog wel aangegeven sceptisch te zijn over meer afhankelijkheid van Amerikaanse bedrijven door de manier van doen van de huidige Amerikaanse president en dat we liever de zaken in Europa geregeld zouden willen zien.
- Jan is naar het ambtelijke Impulsoverleg geweest. Tot op heden waren we daar niet geweest, omdat we als bonden in het verleden uit dit overleg zijn gestapt omdat we vonden dat de stem van de leraar te weinig meegenomen werd. Omdat we nu wel aan gaan sluiten bij het overleg over het transitieplan, werden we ook voor de evaluerende bijeenkomst van het Impulsoverleg uitgenodigd. Het was wat ongemakkelijk, omdat de bijeenkomst vooral vroeg over hoe er over punten in het proces gedacht werd. Om te voorkomen dat er gezegd kan worden dat ook de lerarenpartijen bij het advies en het Impulsoverleg betrokken zijn geweest, heeft Jan zich op de vlakte gehouden en op het eind van de vergadering ook gemeld dat hij niet inhoudelijk gereageerd heeft bij de punten, omdat we als FvOv niet betrokken zijn geweest.
- Inmiddels is ook het eerste ambtelijke overleg van het Transitieplan Inclusief Onderwijs (TIO). Hierbij is het de bedoeling dat de leraren wel een betere stem krijgen en aan dit overleg hebben de bonden toegezegd om wel deel te nemen. In het eerste overleg is besproken hoe de deelnemers over de bouwstenen verdeeld worden en is een agenda opgesteld. Die leek in eerste instantie nogal ambitieus van opzet en naar de mening van de bonden niet echt realistisch als je het veld mee wilt nemen. De bonden hebben een achterstand, doordat wel voorgebouwd wordt op de uitkomsten van het Impulsoverleg en we dat nog niet goed hebben kunnen bestuderen, interpreteren en becommentariëren. OCW lijkt dit te begrijpen en gaat een gesprek met ons plannen over onze

zorgen en om ons bij te praten. Ook blijkt een compleet en concreet plan niet in het voorjaar af te hoeven zijn, maar gaat het er vooral om dat men aan de politiek kan laten zien welke stappen er gezet zijn.

- De Statutenwijziging is toegezonden aan de ALV en zal besproken worden op de ALV van 5 oktober.
- Jan had voor de bestuursvergadering een document opgesteld om te bepalen wat de standpunten van de FvOv zouden moeten zijn in de overleggen over het Transitieplan naar Inclusief Onderwijs. Daartoe werd er eerst een samenvatting van het onderzoek onder onderwijspersoneel gegeven, daarna werden de standpunten van de PO-raad becommentarieerd en tenslotte werden deze punten samengenomen om te bepalen hoe vertegenwoordigers van de FvOv zich in de overleggen op zullen stellen. Er wordt besloten om alleen dit laatste deel (met wat kleine aanpassingen) te bespreken op de ALV, waarbij dan wel gemeld wordt dat niet meedoen, nu eigenlijk geen optie meer is, omdat het toch zal gaan gebeuren en we dan maar beter direct betrokken kunnen zijn.
- Marco Mosselman is bestuurslid van Zestor, historisch (vanuit UNIENFTO) en daar zit, vanwege het penningmeesterschap, een vrijstelling van 100 uur per jaar aan vast. Omdat BO deze vrijstelling geeft zit Marco ook formeel namens BO in het bestuur, en niet namens de FvOv (dus in principe niet voor alle andere verenigingen met HBO-leden). Zestor is een actief orgaan met 10 flinke vergaderingen per jaar en dan nog de formele zaken die bij het penningmeesterschap horen. Overleg over totale inzet voor cao hbo en Zestor met Marco levert op dat hij de 0,2 fte + 100 uur wel ongeveer nodig heeft. Als we de inzet en vertegenwoordiging volledig bij de FvOv willen leggen, dan wil BO de kosten ook bij de FvOv leggen (na aftrek van de vacatievergoeding ergens tussen de €3500 en €4000 per jaar). In de huidige situatie zijn er bedenkingen in het bestuur of het volledige FvOv geluid wel wordt gezien in dit gremium. Verder is het ook de vraag hoe het geheel statutair bij Zestor geregeld is. Het is waarschijnlijk dat de positie statutair een FvOv positie is. Dan is de conclusie dat de FvOv dit ook moet bekostigen. Daarbij moet wel goed naar de inzet gekeken worden. Ook zal de FvOv niet met terugwerkende kracht gelden terugbetalen. Tot slot is het ook belangrijk dat er terugkoppeling plaatsvindt. Dit zou bijvoorbeeld via het jaarverslag kunnen.
- De termijn van Remko als voorzitter loopt op 31 december 2026 af. Besloten wordt om de herverkiezing op de agenda van de ALV van 5 oktober te plaatsen, met de aankondiging dat het bestuur een voordracht doet voor de herverkiezing van Remko. Aan Jan zal gevraagd worden hoe dit formeel afgesproken is. Voor de formele herverkiezing (besluitvorming in de ALV van december) moet de ALV de mogelijkheid krijgen om ook kandidaten voor te dragen. Remko vindt het belangrijk dat hij zelf niet aanwezig is bij dit agendaonderwerp.

- De agenda voor de ALV wordt besproken en zal tijdens de bestuursvergadering van 28 september definitief gemaakt worden. Behalve de standaardonderdelen zullen op de agenda staan:
 - Kennismaken Kunstenbond
 - Statutenwijziging
 - Inclusief onderwijs
 - Gesprekken met OCW: Versterkingsagenda taal; en andere basisvaardigheden
 - Begroting 2027; bijdrage VCP
 - Instellen kascommissie
 - (her)verkiezing voorzitter
- De schoolleidersbeurs loopt via VOION. De FvOv is hier verder niet bij betrokken, ook niet in VOION. Jeanet de Vries is de initiator van de schoolleidersbeurs en wil graag een keer in de onderwijskamer komen en vertellen over schoolleiders in het VO. Het bestuur is van mening dat er eerst bekendheid binnen de verenigingen aan moet worden gegeven, voordat dan eventueel ruimte in een Onderwijskamer gemaakt wordt. We spreken af dat we algemene informatie delen via de FvOV-website en een kleine enquête maken die uitgezet kan worden naar de leden van de verenigingen om in beeld te krijgen waar en in welke omvang er schoolleiders lid zijn via de FvOv.
- Vanuit een onderhandelaar is de vraag gesteld of er een indexatie van de reiskostenvergoeding plaats moet vinden. Ondanks dat de brandstofkosten wel sterk gestegen zijn sinds de invoering van het huidige tarief, ziet het bestuur geen aanleiding om de reiskostenvergoeding aan te passen.
- In 2024 en 2025 hebben CNV en FvOv (zonder AOb en FNV) een cao AOJ gesloten. De CNV zou de werkgeversbijdrage factureren en die zouden we onderling verdelen. De werkgeversbijdrage was €7000€ per cao. Vervolgens is er gedoe ontstaan omdat de werkgevers vonden dat de factuur voor 2024 te laat kwam en wilden om die reden niet betalen. De CNV heeft er zonder verder overleg een deurwaarder op afgestuurd, waarop de werkgevers er een advocaat op gezet hebben. Eind van het liedje is nu dat CNV het wil laten zitten, maar de werkgevers op de bijdrage voor 2026 €2000 advocatenkosten in rekening willen brengen. De AOb wil dat niet accepteren en maakt er breekpunt van, de CNV wil alles wel gladstrijken en de vraag is hoe solidair wij willen zijn. Bovenstaande is in het bestuur besproken en de uitkomst van dit gesprek is dat er nog geen definitief besluit genomen is en dat Luitsen de situatie nog een keer op papier zal zetten en dat Remko contact op zal nemen met Abhilash (CNV) met de mededeling dat we de CNV tegemoet willen komen, maar dat het nog duidelijk moet worden welke vorm dit krijgt.

- Janneke vraagt of er iemand naar de bijeenkomst van het NKO op 28 oktober m.b.t. de leidraad Implementeren van kansrijke aanpakken kan gaan. Ze zal het verzoek ook per mail rondsturen.

ACTIELIJST

	Datum	Wie	Einddatum
	2 maart 2026		
4	Met de ALV bespreken of berichten op de website anders moeten, met eventueel een begeleidende tekst om aan leden te sturen.	Bestuur	april 2026
	16 maart 2026		
3	Mantra's onderwijsregio's opstellen voor ALV in najaar	Luitsen/ bestuur	juni 2026
	30 maart 2026		
2	Cijfermatige en inhoudelijke uitkomsten gesprekken met onderhandelaars op agenda bestuur plaatsen	Jan Jaap	mei 2026
	29 juni 2026		
2	In gesprek gaan met Linda over werkafspraken.	Remko / Jan Jaap	uiterlijk sept 2026
	31 augustus 2026		
7	Toekomst en activiteiten VCP agenderen voor de ALV-vergadering	Remko, Jan Jaap	sept 2026
	14 september 2026		
1	Document over standpunten inclusief onderwijs maken voor ALV	Jan	sept 2026
2	Afspraken m.b.t. herverkiezing voorzitter opzoeken	Jan	sept 2026
3	Punten m.b.t. werkgeversbijdrage cao AOJ nog een goed op papier zetten	Luitsen	sept 2026
4	Abdilash Abhilash (CNV) melden dat we de CNV tegemoet willen komen m.b.t. de werkgeversbijdrage cao AOJ, maar dat	Remko	sept 2026

	het nog duidelijk moet worden welke vorm dit krijgt.		
5	algemene informatie schoolleidersbeurs delen via de FvOV-website en een kleine enquête maken die uitgezet kan worden naar de leden van de verenigingen om in beeld te krijgen waar en in welke omvang er schoolleiders lid zijn via de FvOv	bestuur	okt 2026

Terugkerende acties

	29 juni 2026		
1	Stukken ter verspreiding door ALV aanleveren bij Jan Jaap.	Allen	
2	Bestuursleden voor bestuursvergadering oproepen om agendapunten in te brengen	Jan Jaap	
3	Vragen om tekst voor jaarverslag over Zestor aan Marco Mosselman en deze opnemen in jaarverslag	Jan	