

Verslag bestuursvergadering FvOv 28 september 2026

Deelnemers Bestuur: Remko Littooi, Janneke de Waal, Heleen van der Ree, Sandra Roelofsen, Jan Jaap Wietsma

Aanwezige beleidsmedewerkers: Luitsen Madhuizen, Jan van Lune

Informatie

- Alle partners in het veld (werkgevers en opleiders) betrokken bij de herijking van de bekwaamheidseisen hebben een gezamenlijke brief gestuurd aan OCW ter voorbereiding op een inhoudelijk gesprek dat binnenkort plaats zal vinden. Het FvOv bestuur spreekt haar waardering uit voor de brief en de zorgvuldigheid waarmee deze is opgesteld.
- In de stuurgroep NAPL wilde CNV niet verder met de uitwerking van NAPL totdat het dossier over de bekwaamheidseisen afgerond is. Ondanks een discussie en mogelijke invloed van veranderde bekwaamheidseisen voor een ontwikkelpad in NAPL gaan de trajecten voor de vier nog uit te werken ontwikkelpaden door. CNV stond alleen in haar standpunt om te stoppen met alle verdere uitwerking. Voor de (ook door ons gewenste) inhoudelijke versterking van het bureau NAPL gaat de ambtelijke werkgroep een voorstel uitwerken binnen de bestaande governance. Er komt dus geen extra tripartiet toezicht.
- Heleen en Jan Jaap hebben een bijeenkomst bijgewoond waarin de de wetenschappers die bij PISA betrokken zijn hebben gegeven op de totstandkoming van de scores. De presentatie leverde weinig nieuws op. Het enige wat wel gezegd werd is dat in Azië de toets door leerlingen veel serieuzer genomen wordt dan in Europa. Verder was er bij de onderzoekers weinig bekend (of lieten ze dit niet blijken) of er in andere landen een selectie plaatsvindt van leerlingen die de toets maken (bijvoorbeeld alleen door leerlingen die ook thuis de landstaal spreken).
- Er was op 14 september een bestuurlijk overleg over de versterkingsagenda taal en andere basisvaardigheden. Het gesprek met de staatssecretaris verliep in een goede sfeer. Ze wil werken een open agenda met zo veel mogelijk draagvlak waaraan we worden uitgenodigd bij te dragen. De agenda zal voor eenieder op andere punten aansluiten, maar het is de bedoeling dat iedereen zich voor minimaal 87,5 % in de plannen kan vinden. Als blijkt dat zaken niet werken zal dit onderdeel gestopt worden en als iets mist dan zal dit toegevoegd worden. Remko heeft al wat onderdelen vanuit de FvOv gedeeld en aangegeven dat we er op 5 oktober in de Onderwijskamer over spreken. De Staatsecretaris is zeer geïnteresseerd en haar persoonlijk assistent heeft al twee keer contact opgenomen. Al met al zijn de signalen op dit dossier positief te noemen.
- Als VBL-groep (verenigde beroepsgroep leraren) zijn we weer bij elkaar geweest nu de beschikking van OCW binnen is. Activiteiten worden voorbereid, maar worden pas zichtbaar in 2027 (gezamenlijk communicatieplatform, training professioneel statuut), maar om voorafgaand aan het Lerarencongres (waar we allemaal geen partij in zijn)

toch even een signaal te geven komt er 1 oktober een gezamenlijk persbericht om onze positie als vertegenwoordigers van de beroepsgroep te markeren en aan te geven dat we begin 2027 echt bezig gaan. Dit om te voorkomen dat andere partijen mogelijk denken dat er geen activiteiten op dit vlak meer gepland zijn en daarom zelf in het gat willen springen, wat zeer ongewenst is voor onze positie. Namens de FvOv zijn Remko en Jan aangehaakt. Dorien Zevenbergen is de projectleider.

- BO Lerarenstrategie (17 september)
 - OCW gaat starten met 'WILS' gesprekken, vanuit het plan voor een Wet Inspraak Leraren en Schoolleiders over de positie en zeggenschap. In een latere sessie bleek dat niet veel partijen (zowel van leraren als schoolleiders) voor een nieuwe wet zijn. De verwachting is dat er daarom gekeken gaat worden naar afspraken, zonder dat hier een wet aan ten grondslag zal komen te liggen. Dit kunnen ook afspraken rond het professioneel statuut zijn of aanpassingen in de WMS. Belangrijk is dat zeggenschap laag in de organisatie gelegd wordt.
Er zijn aan een andere tafel gesprekken over Witboek, Heleen gaat uitzoeken wat dit precies inhoudt en waarom wij hier niet bij betrokken zijn.
 - Naar aanleiding van het jaarplan van de RE is nogmaals geëxpliciteerd dat de RE niet gaat over het beleid dat in de onderwijsregio gemaakt is, maar vooral processtuurder is en inhoudelijke lijnen (ook uit verschillende directies van OCW) bij elkaar brengt om zo kennis te delen.
 - De regeling voor extra middelen zijnstroom ligt klaar om te publiceren zodra er instemming is op de begroting door het parlement.
- Heleen was bij een IOL-bijeenkomst. Er wordt een gezamenlijk plan gemaakt voor vakoverstijgende implementatie van het nieuwe curriculum met de vakverenigingen die door IOL gefaciliteerd wordt. Het is de bedoeling om in eerste instantie als voorbeeldproject een korte vakoverstijgende lessenserie voor 2 havo te maken, waarin de kerndoelen van deze vakken verwerkt zijn.
- Bij de onderhandelingen voor de cao-hbo zijn de inzetten uitgewisseld. De FvOv heeft een eigen inzet naast die van AOb, CNV en FNV. Er is een conflict met de andere bonden over de loonparagraaf. De FNV moet landelijke eis van 5,5% (plus allerlei aanvullende eisen) overnemen. CNV wil een loonsverhoging tussen 3 en 5,5% en de AOb ligt met haar eisen dicht bij de FNV. De FvOv vindt dit geen realistische eis, omdat werkgevers niet deze hoeveelheid geld krijgen en inwilligen van deze eis er voor zal zorgen dat meer mensen in het hbo af zullen vloeien. Er leek een compromis gesloten met een voetnoot over loonstijging en dit niet in tekst op te nemen. Uiteindelijk ging de FNV hier toch niet mee akkoord. Dus zijn er aparte teksten gedeeld die identiek zijn op de looneis na. Er is veel druk op de FvOv uitgeoefend om bij de andere partijen aan te sluiten, maar die heeft vastgehouden aan haar eigen standpunt.
- Bij cao-mbo is er vooral discussie over het professioneel statuut. Er ligt veel druk op de onderhandelingen, omdat de huidige cao afloopt op 1 oktober en men per 1 oktober weer een nieuwe cao wil hebben. De mbo-

raad wil het professioneel statuut 'actualiseren'. Andere bonden vinden dit wel goed. De FvOv niet. De ruimte en zeggenschap voor het personeel lijkt in het 'geactualiseerde statuut' minder te worden. We steken nu in op een breder gesprek om goed te kijken naar de impact en zo tijd te kopen. We willen geen dingen doen waar we later spijt van krijgen. De afloop van de onderhandelingen is nog onduidelijk, omdat de mbo-raad aangegeven heeft geen cao af te willen sluiten zonder dat het professioneel statuut aangepast is.

- LinkedIn is besproken in communicatiegroep. Om het bereik en het aantal volgers van de FvOv te vergroten is het belangrijk dat we zichtbaarder zijn. Afgesproken is dat als iemand iets doet/heeft dat geschikt is om via LinkedIn te delen deze een bericht naar Heleen stuurt met een korte uitleg van het geheel. Het bericht wordt daarna op LinkedIn gepost. Door zelf meer te posten kan Remko (die momenteel een steeds groter bereik heeft) het bericht re-posten. Dat helpt hem en maakt de FvOv als partij zichtbaarder.
- VCP
 - Op de Algemene Vergadering van de VCP op 6 oktober staat de begroting voor 2027 op de agenda. Het Algemeen Bestuur van de VCP stelt voor dit jaar op het eerder als nodig bepaalde contributieniveau van € 7,12 een korting van € 0,12 per lid op de contributie te verlenen. De netto contributie voor 2027 komt daarmee uit op € 7,- per lid per jaar. Ruimte voor deze matiging wordt gevonden in het resultaat. Dit blijft een verhoging van €0,60 per lid waar de verenigingen geen rekening mee gehouden hebben. Remko heeft in een document uiteengezet wat de VCP al gedaan heeft om kosten te besparen en waarom de contributie nodig is. Om te kijken hoe we hier het best mee om kunnen gaan, wordt het geheel besproken in de ALV, waarbij ook het middel om de verhoging voor de verenigingen te verzachten door een deel van de toegezegde, waarschijnlijk vrijkomende CMHF-gelden hiervoor in te zetten een mogelijkheid is.
 - Maandagochtend 28-9 is er overleg geweest van het AB van de VCP om af te stemmen over vervolgacties voorafgaand aan de begrotingsbespreking in de Tweede Kamer. De VCP kiest de lijn van optrekken met CNV en FNV. In het afgelopen weekend waren er wel positieve signalen vanuit de politiek. De insteek is dat we nu nog niets doen, maar dat we met potlood al wel een datum (30 oktober) voor acties hebben. Remko aangegeven dat ww bij onze achterban niet echt speelt door bovenwettelijke bepalingen.
 - Om de overwegingen van de voordelen van een lidmaatschap bij de VCP te overzien heeft Remko een document opgesteld voor het bestuur om daar te bespreken. Daar wordt besloten om dit document (aangevuld met een financiële paragraaf) ook voor te leggen aan de ALV. Het bestuur zal bepleiten dat het van belang is dat de FvOv bij de VCP blijft. Dat geeft de FvOv en de VCP body en invloed. Ook kan via de VCP goed het genuanceerde geluid van de FvOv ten gehore gebracht worden. De CNV en met name de FNV hebben toch vaak wat hardere standpunten die minder bij onze achterban passen.

- Statuten FvOv: vanuit de LBBO werd opgemerkt dat onze structuur met gewogen stemmen (op ledental) bij alle besluiten misschien niet het beste past. In het bestuur wordt hierover gediscussieerd en komt dan tot de conclusie dat er geen voorstel vanuit het bestuur komt om dit aan te passen vanwege het risico op een dynamiek waarin kleine verenigingen met een specifieke achterban mogelijk heel bepalend kunnen worden in besluitvorming. De LBBO kan het voorstel uiteraard wel zelf inbrengen. De gewijzigde statuten worden voor de zorgvuldigheid ter bespreking aangeboden op de ALV van 5 oktober en ter besluitvorming in december.
- Voor de ALV wordt door Heleen een voorstel gemaakt om een kascommissie in te stellen. In de kascommissie mag geen bestuurslid, geen lid van de vereniging van de penningmeester en geen lid van de vereniging van de financiële controller.
- Janneke is betrokken bij de kwaliteitsalliantie onderwijsadvies. Hierbij zijn er twee sporen. Het ene spoor is het kader zelf en het andere is het platform waar aanbieders op komen te staan. Momenteel wordt de inrichting van het platform besproken. Wat komt erop? Alles of alleen datgene dat onafhankelijk beoordeeld is met het kwaliteitskader? Het bestuur van de FvOv is van mening dat hoge kwaliteitseisen gesteld moeten worden aan partijen die commercieel en extern zijn. Het moet een duidelijke meerwaarde hebben. De beoordeling moet echt onafhankelijk en ook de financiën van het aangeboden moeten duidelijk zijn. Ook moet er op gelet worden dat de administratieve lasten voor scholen niet te hoog worden. De andere bonden staan er net zo in.
- Remko heeft een oriënterend gesprek gepland met de vereniging van remedial teachers over wat we voor elkaar kunnen betekenen.
- Er zal weer wat meer actie gestoken worden in gesprekken met verenigingen van het platform VVVO over lidmaatschap van de FvOv.
- Bij het verwerken van de berichten van de FvOv voor eigen gebruik binnen de verenigingen ligt ook een verantwoordelijkheid bij de verenigingen. Van wat bij het bestuur bekend is kunnen de meeste verenigingen ook prima uit de voeten met de huidige werkwijze. Het bestuur ziet op dit moment dan ook geen reden om de huidige werkwijze aan te passen. Het anders aanbieden zal ook financiële consequenties hebben, waarvan de meerwaarde onvoldoende gezien wordt. Er wordt besloten om dit voorlopig niet voor te leggen aan de ALV, maar om het volgend jaar wel binnen het bestuur te bespreken om te kijken of er dan andere inzichten zijn.
- Er wordt gewerkt aan mantra's van de FvOv voor onderwijsregio's.
- Met alle onderhandelaars op een na zijn gesprekken gevoerd door Remko.
- Jan Jaap en Remko hebben een positief gesprek met Linda gehad over de werkafspraken. Ze krijgt steeds meer grip op de FvOv en wat daar moet gebeuren. Er is wat afstand, doordat Linda niet werkt op de

momenten (maandagen) dat de activiteiten van de FvOv veelal in Zeist plaatsvinden. Afgesproken is dat de contacten via Jan Jaap lopen en dat hij ook aanlevert wat er verstuurd moet worden. Niet urgente zaken worden in principe op donderdag of vrijdag verstuurd. Bij urgente zaken zal Linda via een Signalbericht op de hoogte gesteld worden. Iedere maand zullen Jan Jaap en Remko bespreken hoe het allemaal loopt.

ACTIELIJST

	Datum	Wie	Einddatum
	16 maart 2026		
3	Mantra's onderwijsregio's opstellen voor ALV in najaar	Luitsen/ bestuur	juni 2026
	30 maart 2026		
2	Cijfermatige en inhoudelijke uitkomsten gesprekken met onderhandelaars op agenda bestuur plaatsen	Jan Jaap	mei 2026
	14 september 2026		
2	Afspraken m.b.t. herverkiezing voorzitter opzoeken	Jan	sept 2026
5	algemene informatie schoolleidersbeurs delen via de FvOV-website en een kleine enquête maken die uitgezet kan worden naar de leden van de verenigingen om in beeld te krijgen waar en in welke omvang er schoolleiders lid zijn via de FvOV	bestuur	okt 2026
	28 september 2026		
1	Uitzoeken wat gesprekken over witboek in combinatie met WMS inhouden en vragen waarom wij niet betrokken zijn	Heleen	okt 2026
2	Voorstel maken voor kascommissie	Heleen	sept 2026
3	Aanvullen stuk VCP met financieel deel voor ALV	Remko	sept 2026

Terugkerende acties

	29 juni 2026		
--	---------------------	--	--

1	Stukken ter verspreiding door ALV aanleveren bij Jan Jaap.	Allen	
2	Bestuursleden voor bestuursvergadering oproepen om agendapunten in te brengen	Jan Jaap	
3	Vragen om tekst voor jaarverslag over Zestor aan Marco Mosselman en deze opnemen in jaarverslag	Jan	
4	Berichten voor LinkedIn naar Heleen sturen	Allen	
5	Door Linda te versturen berichten naar Jan Jaap sturen	Allen	

